



ÅRSRAPPORT 2020



KUNNSKAP TIL Å MESTRE

Innhold

Presentasjon av Innovis	2
A: Tiltaksarrangør	3
B: Eierforhold/Tiltaksarrangør	3
C: Organisasjonskart:	4
D: Ordinært ansatte med utførelsesfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse	5
E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte	7
F: Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.	7
G: Oversikt over avdelinger	8
H: Hva er tilbudt mht formell opplæring.	8
I: Omfanget av tverretattlig samarbeid	8
J: Resultater av utførelsesarbeidet	9
Økonomi	9

Presentasjon av Innovi

Kort om Innovi AS

Innovi AS ble etablert i 1992, og har kommunene Indre Østfold og Marker som hovedeiere. Bedriften fremstår som en solid og målrettet bedrift som tilbyr arbeidstrening og veiledning til arbeidssøkere som har falt utenfor det ordinære arbeidstilbud. Innovi har i tillegg et samarbeid med Viken fylkeskommune og OKvekst om lærekandidatordningen for å bistå ungdom gjennom læretiden frem til kompetansebevis.

Visjon: Innovi AS skal skape grensesprengende muligheter og mestring for individet i møte med samfunnet.

Verdier: Innovativ, inspirerende og inkluderende.

Innovi AS vil gjennom vår visjon og verdier sørge for å gi individuell tilrettelegging slik at våre mennesker skal få en ny mulighet til å bidra i samfunnet.

Vårt arbeid med tjenestemottakerne har som intensjon å skape motiverte og arbeidsvillige mennesker. Dette bidrar til at Innovi AS får gode referanser fra store og små oppdragsgivere og skaper høy kvalitet på leveranser av varer og tjenester.

Yrkesstolthet og kontinuerlig forbedring i hvert ledd av produksjon og tjenester er satt som hovedmål.

Sammendrag for 2020:

Koronapandemien har preget dette året. De interne avdelingene mistet mange faste oppdrag som følge av restriksjonene i samfunnet. Vi var imidlertid heldige og fikk oppdrag å pakke desinfeksjonsmidler. Dette gav oss oppgaver med å produsere etiketter, tappe sprit på mindre flasker, etikettere og pakke flaskene i mindre esker. Vi har klart å følge de nasjonale og lokale smittevernråd og anbefalinger som til enhver tid har vært gjeldende.

Vi overtok driften av Mariannes kafe og lunsjbar høsten 2020. Dette er et fint tilskudd til oppgaveporteføljen vi har, og vil være med på å gi gode arbeidsdager for flere av våre tjenestemottakere.

Innovi har også styrket bemanningen for å kunne gi et enda bedre tilbud til tjenestemottakerne våre.

A: Tiltaksarrangør

Innovi AS
Grav Industriområde 10
1860 TRØGSTAD

Tlf: 69 82 56 75

E-post: post@innovi.no

Daglig leder: Tor Erik Stenberg
Nestleder: John G. Kolokotronis

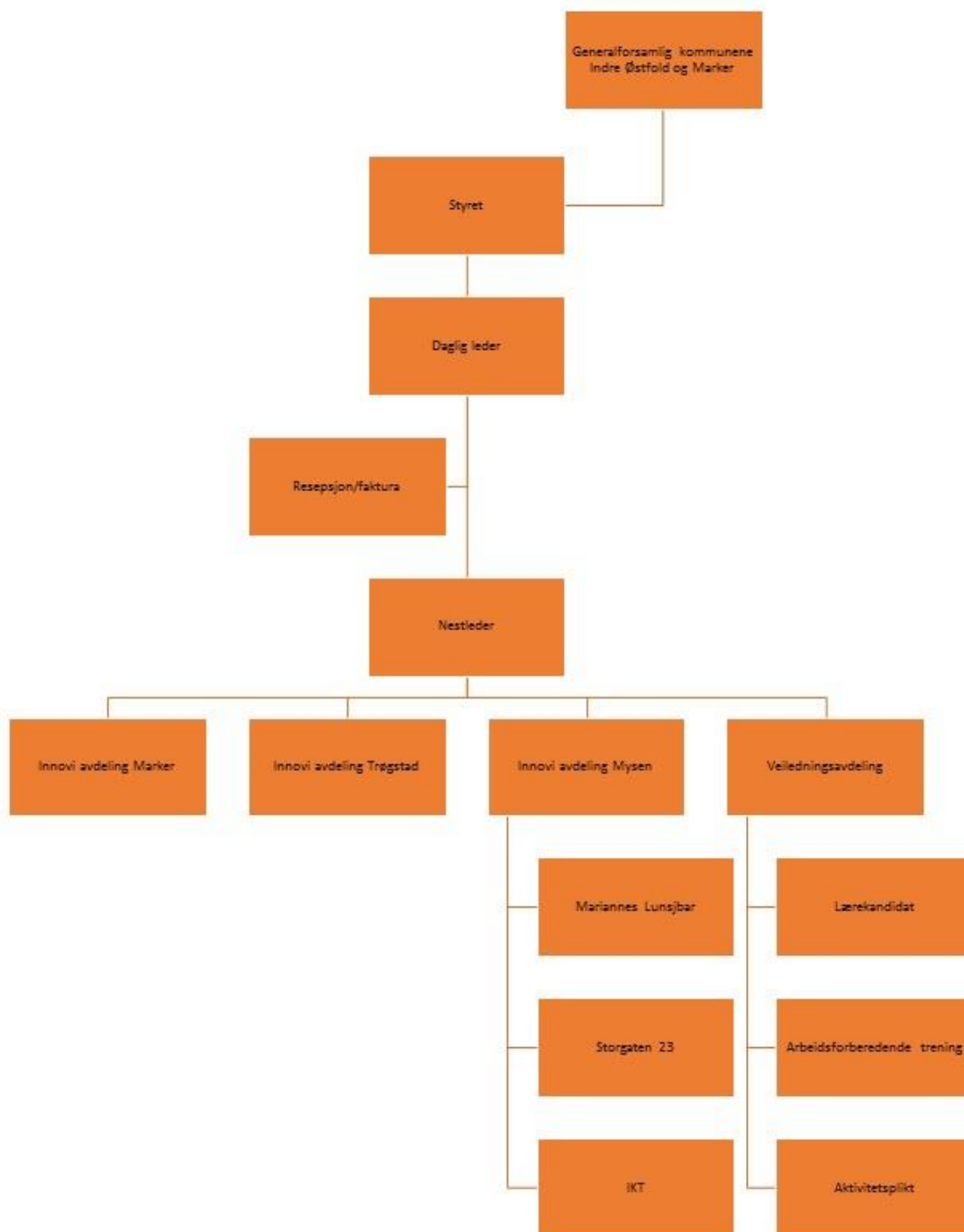
E-post: tor@innovi.no
E-post: john@innovi.no

B: Eierforhold/Tiltaksarrangør

Oversikt over eierstruktur ved Innovi AS:

Eiere:	Antall aksjer:	Eierandel:
Indre Østfold kommune	142	75,1 %.
Marker kommune:	27	14,3 %.
Roar M. Wedding:	20	10,6 %.
Sum	189	100%

C: Organisasjonskart pr 31.12.20:



D: Ordinært ansatte med atfføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse VTA:

Leverandør		Tiltaksnummer		Behov for antall stillinger		Antall deltakere godkjent med dagens veiledere		Kompetanse/erfaring innen:	
Innbyr as		2001.021.1935		840 %		45		42	
Tiltaksnavn (antall deltakere)		Deltakere pr veileder		Behov for antall stillinger		Antall deltakere godkjent med dagens veiledere		42	
Behov for antall stillinger		840 %		45		45		42	
Instruktører/trad	Vekslning av mennesker med fysiske, psykiske eller sosiale funksjonsnedsettelse	Arbeidsmarkedets realverdier og Veiledningsmetodikk	Inkludering av særlige grupper i ordinært arbeidsliv, herunder oppløring av arbeidsgivere	Tilrettelegging i arbeidsmiljøet for personer som har behov for sosial tilrettelegging og tett oppfølging	Oversett og kompetanse startdato aktuelle samarbeidspartnere	Sluttdato	Stillingsprosent	Kompet	
Jenn A. Fjeld	1	1	1	1	1	01.09.1989	100	Webutvikler	
Erik Kjerfveien	1	0,5	0	1	1	01.04.2014	40	Kunst og håndverk vgs nivå	
Sally Folvik	1	1	1	1	1	01.06.2011	100	Kompetansebevis IKT Servicefag	
Tord Lundbl	1	0	0	1	0	01.02.2017	40	Tjerner	
Gunnar Veride	1	0,5	1	1	1	18.05.1998	100	0	
Hegge Paulsen	1	1	1	1	1	01.07.2015	45	Verneppløier	
Riddar Sæby	1	0,5	1	1	1	01.02.2016	40	Prøttag	
Roar Kristiansen (innleid)	1	0	0	1	1	01.05.2013	100	F-gass sertifisert kjølemontør	
Runeur Kuzoo	0,5	0	0	0	1	01.01.2020	100	Prøttag	
John Kokastrøms	1	0,5	0,5	0,5	1	01.01.2001	0	Prøttag	
Theodor Kokastrøms	1	0,5	0	1	1	01.04.2020	60	Grafisk designer	
Anita Trømborg	0,5	0	0	0	0,5	01.10.2020	80	Bachelor i livsstilsendring og folkehelse	
Marianne Bjørgen	0,5	0	0,5	1	0,5	01.10.2020	100	Arbeidleder kafe	
Sabbi Jensen	1	1	1	1	1	01.12.2020	20	Verneppløier	
Hegge Femmen	1	1	1	1	1	01.12.2020	20	Verneppløier	
Totalt	13,5	8	6	12	10,5	624698	44150	900	

Ordinært ansatte med attføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse AFT:

Leverandør		Innovias									
Tiltaksnummer 2017/0278721		Tiltagn (antall deltakere) 49									
Behov for antall stillinger 49,5		Deltakere pr veileder 6									
Behov for antall stillinger 817 %		Antall deltakere godkjent med dagens veiledere 49,5									
Kompetanse/erfaring innen:											
Instruktør/stud	Oppføring i basiskompetansereferanser og ferdigheter	Arbidsmarkedets mekanismer og behov, særlig regional/lokalt arbeidsmarked	Yrkes- og karriereveiledning og erfaring med relevante verktøy på dette området	Veiledningsmetodikk	Inkludering av utsatte grupper i ordinært arbeidsliv, herunder arbeidssituasjoner for personer med helseutfordringer	Krav til fagopplæring/kjennskap til fagopplæringsplaner, opplæringskontor, og grunnleggende ferdigheter.	Oversikt og kompetanse i aktuelle samarbeidspartnere	Startdato	Sluttdato	Stillingsprosent	Annnet
Elm. C. Korstved	1	1	1	1	1	0,5	1	01.02.2011		100	Sosionom
Marianne Bråthem	0,5	1	1	1	1	0,5	1	01.05.2018		100	Vernepløier
Ingrid J Dahl	1	1	1	1	1	0,5	1	13.03.2014		100	Ergoterapeut
Torodd Aalålen	1	1	1	1	1	0,5	0,5	01.08.2018		100	Markedskontakt
Anita Olverson	1	1	1	1	1	0,5	1	02.05.2014		100	Barnevemspeagog
Figurinn Sumtsovoll	1	1	1	1	1	1	1	16.02.2015		10	Master i Rådgivningsvitenskap
Anne Marie Tunby-Sverdsen	1	1	1	1	1	0,5	1	01.02.2018		100	Master i Sosiologi
Mona Trømborg	1	1	1	1	1	1	1	01.06.2008		0	Spesialpedagog
Adine Hansen	1	1	1	1	1	0,5	1	01.07.2007		50	Bachelor in management
Høge Paulsen	1	1	1	1	1	1	1	01.07.2015		45	Vernepløier
Høge Barbro Haug	1	1	1	1	1	0,5	0,5	01.10.2020		100	Arbeidsleder Cafe.
Linda Mari Jaavol	0,5	1	1	1	1	0,5	1	01.12.2020		20	Vernepløier med videreutrus/psyk
Totalt	8,5	11,5	9	10	12	11	7	11	505085	0	825

E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte.

Kurs	Omfang	Antall ansatte som har deltatt
Feriepengekurs	3 timer	1
Årsavslutning og regeloppdatering	6 timer	1
Verdibevisst ledelse	4 dager	1
HMS Kurs	40 timer	2
Erfaringsgruppemøter	20 timer	1
Nettverksmøter AFT	15 timer	1
Søvnkurs	3 timer	3
Smittevernkurs	4 timer	4
Proplan	4 timer	1

Daglig leder har i tillegg jevnlig deltatt på samlinger/seminarer for daglige ledere for å utveksle erfaringer med andre ASVL bedrifter.

Det meste av kursvirksomheten 2020 har naturlig nok skjedd digitalt.

F: Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Vi hadde 41 tiltaksplasser på VTA frem til slutten av august da det økte til 42.

Differansen mellom tilsagn og faktisk gjennomførte månedsverk totalt for 2020 var -18,66. Hovedårsaken til dette var feilregistrering og korrigerings som ble foretatt tilbake i tid.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

I 2020 hadde vi tilsagn på 49 AFT plasser.

Differansen mellom tilsagn og faktisk gjennomførte månedsverk for 2020 var totalt -10,06. Årsaken til differansen var delvis avventende inntak på grunn av koronasituasjonen våren 2020. Det var også forholdsvis mange saker som ble avsluttet i forkant av sommerferien, samtidig har det vært mange plasser under 50% som medfører økt belastning på veilederne.

G: Oversikt over avdelinger

Innovi AS har avdelinger i Mysen, Trøgstad og Marker. Under følger en kort beskrivelse av hver avdeling og oppgaver utført i annerledesåret 2020.

Avdeling, Trøgstad

Kontorene for administrasjon er lokalisert her.

Avdelingen har eget vaskeri, snekkerverksted, og utfører ulike typer produksjons og pakkeoppdrag. I 2020 gjennomførte avdelingen kjøreoppdrag og eksterne ryddeoppdrag. De snekret en gapahuk, utførte vedlikehold på biler samt pakket ved, kort, hånddesinfeksjon og høy. De har også montert søppelcontainere dette året.

Avdeling Mysen

Avdelingen har snekkerverksted, utstyr for grafisk produksjon, brodering, trykking, gravering og innramming. Den har også IKT avdeling og arbeidsoppgaver knyttet til blant annet IT-Drift og support, IT-verksted og utvikling av nettløsninger.

Den 1.oktober 2020 overtok Innovi AS eierskap og drift av tidligere Mariannes kafé og lunsjbar på Mørstadsenteret. Kaféen har dette året vært åpen og under ombygging for å bli bedre tilpasset tjenestemottakernes behov.

I 2020 er det utført mange flytteoppdrag for Indre Østfold kommune, vedlikeholdsoppdrag og vi har snekret mange «gigant-produkter», svært store møbler som brukes som turistattraksjoner i inn og utland. I tillegg har det vært høy pakkeaktivitet av hånddesinfeksjonsmidler og etikettering av ølbokser.

Avdeling Marker

Avdelingen utfører blant annet faste monterings- og pakkeoppdrag, håndterer hjelpemidler fra Hjelpemiddelsentralen og etterisolerer hus. I 2020 har avdelingen pakket hånddesinfeksjon og utført et stort oppdrag med gaveinnpakning. I tillegg har de gjennomført flytteoppdrag og makulert et arkiv.

H: Hva er tilbudt mht formell opplæring.

Innovi har ikke tilbudt noen formell opplæring i 2020.

I: Omfanget av tverretatlig samarbeid.

Innovi har gjennom året i tillegg til et godt samarbeid med saksbehandlerne på NAV hatt et tett og godt samarbeid med mange instanser, alt ut fra behov hos de respektive tjenestemottakerne/arbeidstakerne.

Samarbeidspartnere har vært; DPS, ruskonsulent, fastlege, eksterne behandlere, barnevern, arbeidsgivere, advokater, friomsorgen, kursarrangører, hjemmesykepleie, tiltakskonsulent, TSB, oppfølgingstjenesten, psykisk helseteam, frivillighetssentralen,

Edwin Ruuds, arbeidsrådgivningskontoret, bofellesskap, familie og andre støttepersoner.

J: Resultater av attføringsarbeidet.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Sju tjenestemottakere har avsluttet VTA tiltaket i 2020. Én startet i VTO, èn i ordinært arbeid og fem avsluttet etter eget ønske.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

I 2020 har vi avsluttet 54 tjenestemottakere i tiltaket. I forhold til resultatmålet i AFT om at 50% av tjenestemottakerne skal ha overgang til lønnet arbeid eller utdanning viser Innovis sine resultater følgende: 39% av tjenestemottakerne er avsluttet til utdanning eller lønnet arbeid. 9 tjenestemottakere har avsluttet midt i prosessen.

Hvis vi ser på resultatene av de som vi fikk veilede til tiltaket fikk en «naturlig» avslutning, er 47% avsluttet til lønnet arbeid eller utdanning. Gitt det spesielle året 2020, er vi godt fornøyd med dette resultatet.

Økonomi

Eget budsjett og revisorgodkjent regnskap gir en god oversikt over bedriftens benyttelse av tilskuddet fra NAV. Den økonomiske rapporten leveres innen 30.06.21.