

ÅRSRAPPORT 2011



- Et trygt valg -

Innhold:	Side:
Presentasjon av Innov	2
A: Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon	3
B: Eierforhold/Tiltaksarrangør	3
C: Organisasjonskart	4
D: Ordinært ansatte med utførelsesfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse	5
E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte	7
F: Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk	7
G: Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har	8
H: Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse)	9
I: Tverretattlig samarbeid	10
J: Resultater av utførelsesarbeidet	10
Brukerundersøkelser	12
Klagebehandling	13
Avslutning	13

Presentasjon av Innovi

Visjon:

INNOVI AS skal skape grensesprengende muligheter og mestring for individet i møte med samfunnet.

Verdier:

Innovativ, inspirerende og inkluderende.

INNOVI AS vil gjennom vår visjon og verdier sørge for å få til en individuell tilrettelegging for at våre mennesker skal få en ny mulighet til å bidra i samfunnet.

Vårt arbeid med arbeidstakerne skaper motiverte og arbeidsvillige deltagere/arbeidssøkere. Dette bidrar til at INNOVI AS får gode referanser fra store og små oppdragsgivere og skaper høy kvalitet på leveranser av varer og tjenester.

Yrkesstolthet og kontinuerlig forbedring i hvert ledd av produksjon og tjenester er satt som hovedmål.

Kort historie:

INNOVI AS ble etablert som en VTA bedrift i Trøgstad i 1992, under navnet Trøgstad Produksjon AS.

I 1998 ble det åpnet en avdeling i Eidsberg, under navnet Eidsberg Tre og Trivsel.

I 1999 ble det åpnet en avdeling i Marker, under navnet Marker Servicepartner.

I 2007 ble det etablert en APS avdeling, under navnet Kunnskap til å mestre. Avdelingen ble kontor plassert i Mysen

I 2009 samlet alle avdelingene seg under samme navn. Trøgstad Produksjon AS, Eidsberg Tre og Trivsel, Marker Servicepartner og Kunnskap til å mestre var med ett historie. Vi gjenoppsto til INNOVI AS, som en mer enhetlig bedrift med samme navn, visjon og verdier.

I 2011 etablerte Innovi AS en ny arbeidstreningsarena i Storgaten 23 i Mysen. Innovi AS tok også over Fagmøbler på Mysen mot slutten av året får å gi et enda bedre tilbud til våres arbeidstakere/arbeidssøkere.

Bedriften ble Equass godkjent i juni 2010.

A:Tiltaksarrangør.

INNOVI AS
Hølandsveien 22
1860 TRØGSTAD

Tlf: 69 82 56 75
Faks: 69 82 56 76
E-post: post@innovi.no

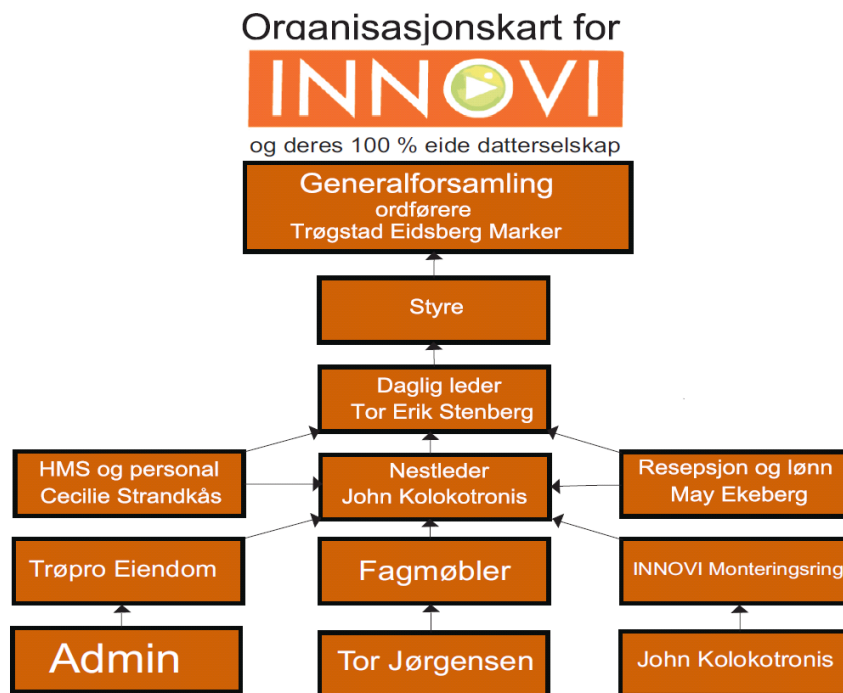
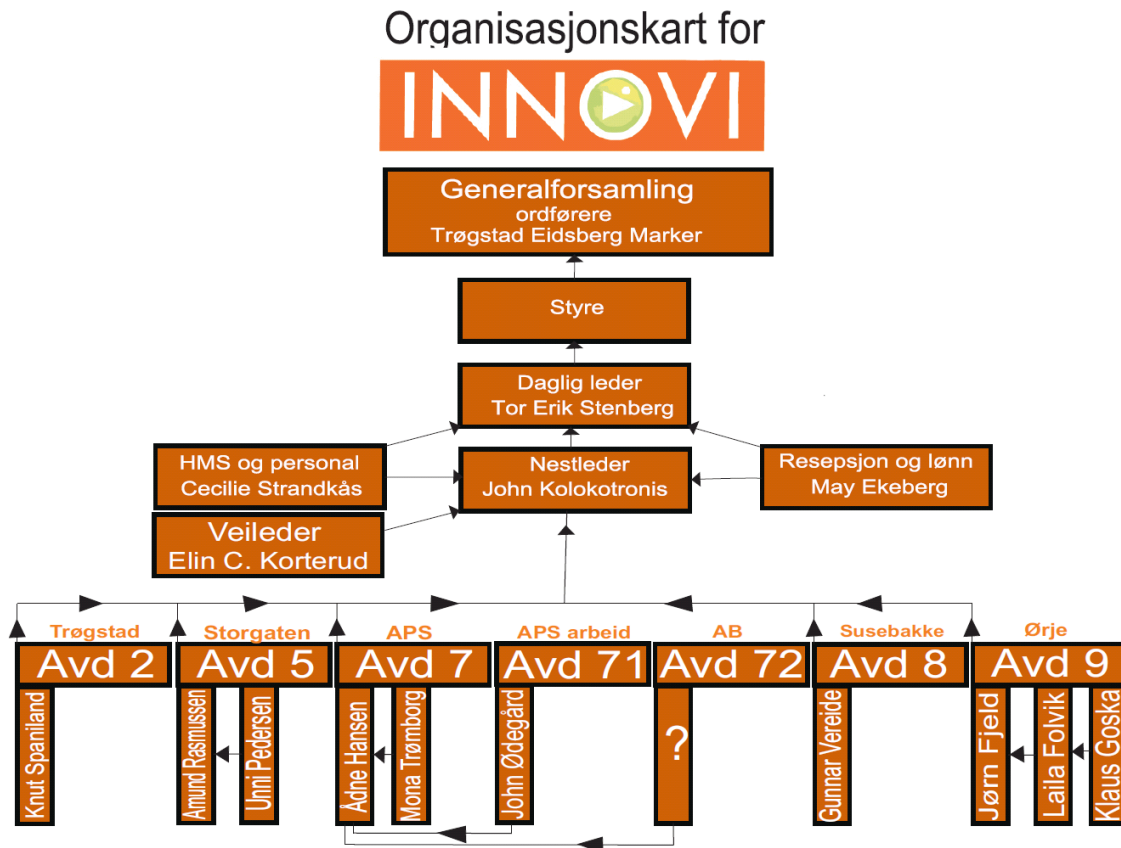
Daglig leder: Tor Erik Stenberg E-post: tor@innovi.no
Nestleder: John G. Kolokotronis E-post: john@innovi.no

B: Eierforhold/Tiltaksarrangør

Oversikt over eierstruktur ved Innovi as:

Eiere:	Antall aksjer:	Eierandel:
Trøgstad kommune:	105	55,5 %.
Eidsberg kommune:	27	14,3 %.
Marker kommune:	27	14,3 %.
Roar M. Wedding:	20	10,6 %.
Optimera AS:	10	5,3 %
Sum	189	100%

C: Organisasjonskart:



D: Ordinært ansatte med utførelsesfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse.

Tor Erik Stenberg, Daglig leder 100 %

Kompetanse: Kommunikasjon og ledelse, lederskolen, fagbrev, brannvern- og sikkerhetskurs og HMS kurs,

Stenberg har vært ansatt i bedriften siden 1993 og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

John Kolokotronis, Nestleder/leder VTA 100 %

Kompetanse: Miljøarbeider, leder ved kommunal fritidsklubb for ungdom, støttekontakt, butikklleder, brannvernlederkurs, selvstendig næringsdrivende.

Kolokotronis har vært ansatt siden 2001, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Ådne Hansen, Fagleder Utførelse 100 %

Kompetanse: Diplomøkonom/ studiekurs i personalledelse, konsulent/saksbehandler i Nav, Miljøarbeider, Jobbkonsulent/veileder ved Masvo, kurs i veiledningsmetodikk, utviklingsforstyrrelser og fungering i arbeid, tegn og symptomer på rus og motiverende intervju.

Hansen har vært ansatt i bedriften siden 2007 og har bred utførelsesfaglig bakgrunn.

Mona Trømborg, Veileder 100 %, ansvarlig for kvalitetssikring og lærekandidater

Kompetanse: Adjunkt m. opprykk, spesialpedagog med fordypning innen funksjonshemming, tverrfaglig samarbeid, veiledning og rådgivning, miljøarbeider, Kurs innen; Utviklingsforstyrrelser og fungering i arbeid, tegn og symptomer på rus og motiverende intervju

Trømborg har vært ansatt i bedriften siden 2008 og har fra tidligere bred erfaring fra arbeid med ungdom med særskilte behov.

Gunnar Vereide, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Svennebrev som tømrer, etablererkurs, bedriftsøkonomi og forretningsforståelse, brannvern.

Vereide har vært ansatt i bedriften siden 1998, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Knut Spaniland, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Salg og markedsføring, kommunikasjon og ledelse, snekker, selvstendig næringsdrivende, brannvern og sikkerhet

Spaniland har vært ansatt i bedriften siden 1997, og har lang erfaring i fra arbeid med brukergruppen.

Jørn Fjeld, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Vaktmester, restaureringsansvarlig D/S Engebret SOOT (et prosjekt i samarbeid med Nav), eget firma innen film, video og foto, brannvern og sikkerhet.

Fjeld har vært ansatt i bedriften siden 1999, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Klaus Goska, Arbeidsleder 60 %

Kompetanse: Snekker, verneombud, HMS, brannvern og sikkerhet.

Goska har vært ansatt i bedriften siden 2005.

John Ødegård, Arbeidsleder 100 %

Kompetanse: Snekker, selvstendig næringsdrivende.

Ødegård har vært ansatt i bedriften siden 2006.

Cecilie Strandkås, Kontor/sentralbord/arbeidsleder 60 %

Kompetanse: Omsorgsarbeider, erfaring fra psykiatrisk dagsenter, dagsenter for funksjonshemmede, bofellesskap og sentralbord.

Strandkås har vært ansatt i bedriften siden 2005.

Elin Cecilie Korterud, veileder og koordinator 50 %.

Kompetanse: Sosionom med videreutdanning i helse og sosialfaglig ledelse, fordypning innen sorgarbeide og livskrisepsykologi, hjelpepleier, miljøterapeut, sosialkonsulent/ økonomisk rådgiver/gruppeleder sosialtjenesten, sosialkurator mottak og oppfølging Nav, sosialkonsulent fengselsvesenet, støttekontakt, selvstendig næringsdrivende, psykoterapeut innen tankefelt terapi og hypnoterapi, samt NLP coaching. Kurs: Kommunikasjon og samtaleteknikker, avspenningsteknikker, håndtering av følelsesmessige plager, traumebehandling og stressmestring.

Korterud har vært ansatt i bedriften siden 2011 og har lang erfaring fra sosialfaglig arbeid med mennesker som befinner seg i en vanskelig livssituasjon, samt bred erfaring fra å jobbe med mennesker i alle aldre.

Laila Synøve Folvik, arbeidsleder 100 %

Folvik har utdanning innen design og håndverk, og har variert yrkesfaglig bakgrunn. Folvik har vært ansatt i bedriften siden høsten 2011.

E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte.

Kurs	Omfang (timer/studiepoeng)	Antall ansatte som har deltatt
Tegn og symptomer på narkotikamisbruk og andre rusmidler, internt kurs	½ dag	10
Equibra	1	12
Autisme	½ dag	10
Kvalitetssikrings seminar	2	7

Daglig leder har i tillegg jevnlig deltatt på samlinger/seminarer for daglige ledere for å utveksle erfaringer med andre ASVL bedrifter.

Innovi har i 2011 hatt 36 dager med opplæring og kurs, fordelt på 9,1 årsverk (FTE) som har vært direkte involvert i tjenesteleveransen.

Dette betyr at personalgruppen hos Innovi har brukt 1,5% av sin samlede arbeidstid på kompetanseheving i 2011.

F: Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

I 2011 hadde vi 31 faste VTA plasser. Disse var til enhver tid fylt opp.

I tillegg hadde vi 3 kjøpte plasser fra Marker Kommune. Krageviken AS har også kjøpt en plass i Trøgstad.

I tillegg til disse faste plassene hadde vi til enhver tid personer som jobbet hos oss i forskjellige tiltak, og personer som står på venteliste for faste VTA plasser.

Vi har også 5 lærekandidater, hvorav to har læretiden internt hos Innovi AS, de resterende har læretiden hos eksterne arbeidsgivere.

Plassene er fordelt slik:

Avdeling	VTA plasser	Kommunalt kjøpte plasser og privatkjøpt plass	Venteliste VTA	Div. Praksisplasser (inkl. APS)
Trøgstad	12	1		3
Eidsberg	7			2
Mysen	6			2
Marker	6	3	6	5

Alder/kjønnsfordeling for aktive pr 31.12.11 (VTA)

Alder:	Mann	Kvinne
15 - 20	0	0
21 – 30	3	2
31 – 40	3	2
41 – 50	10	3
51 – 60	5	2
61 – 70	1	0

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

I 2011 hadde vi 7 faste og 5 midlertidige APS-plasser. Det er gitt tilsagn om 147 månedesverk, og dette er gjennomført.

Alder/kjønnsfordeling for aktive pr 31.12.11

Alder:	Mann	Kvinne
Under 25 år	1	1
25 - 40 år	6	1
over 40 år	1	2

G: Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har.

Innovi, avdeling Trøgstad. Avdelingen er bemannet med en avdelingsleder og en arbeidsleder. I tillegg ligger også kontorene for administrasjonen lokalisert her.

Produksjonen har i hovedsak vært; pakking, montering, konvoluttering og lasergravering, samt ute-gruppe på sommeren med enkle gartneroppgaver. Det har også vært en del mindre treproduksjon. Vi har også i år reparert, vasket og klargjort hjelpemidler, utstyr og møbler som er pakket i Container og sendt til Thailand, for Norsk forening for svaksynte.

Av større samarbeidspartnere har vi Nav, Reform A/S, Grafisk Ferdiggjøring, Hamas A/S, Kristiansand Trykkeri, Seregrafiservice A/S og Schibsted forlagene.

Vi utfører også en del arbeid med utleid arbeidskraft på Sluppenveien og på Vinterbro for Reform A/S og Grafisk Ferdiggjøring

Innovi, avdeling Eidsberg. Avdelingen på Susebakke er bemannet med en avdelingsleder.

Produksjonen har i 2011 bestått av postkassestativ rammer til kunstnere trelekter til Peterson emballasje og søppeldunkstativ som er tilpasset Indre Østfoldkommunenes 2 søppeldunker + ett kildesorteringsskap. Vedproduksjon i småsekk er også en godt likt aktivitet.

Susebakke avdelingen har hjulpet til med oppbyggingen av Mysen avdelingen i Storgt 23.

Innovi, avdeling Mysen. Avdelingen er bemannet med en avdelingsleder og en arbeidsleder.

Produksjonen har bestått i både gamle og nye oppgaver, som har gitt et variert tilbud til deltakerne. Oppgavene har bestått av; Buttons produksjon, kartproduksjon, lasergravering, transfertrykk, varmpumpesalg og varmpumpemontering.

Av andre samarbeidspartnere har vi: Nav, Svendsen profil, og andre næringsdrivende i Eidsberg.

Innovi, avdeling Marker. Avdelingen er bemannet med en avdelingsleder og to arbeidsledere.

Produksjonen har bestått i enkel pakking/ montering og administrasjon av brosjyremateriell for Flexit, trofè produksjon for plateindustrien, buttonsproduksjon for KHP, lagerhold, produksjon og lasergravering for Smart Supply og lagerhold for Thermo Trade Company, innramming samt gravering.

Av andre samarbeidspartnere har vi: Nav, Marker kommune, Svetor, de fleste plateselskaper i Norge, samt lokalbefolkningen i Marker.

Innovi, avdeling Mysen (APS). Avdelingen er bemannet med en fagleder, en oppfølger og en arbeidsleder.

H: Hva er tilbudt mht formell opplæring.

Det er ikke tilbudt formell opplæring for deltakerne internt hos Innovi AS, men de deltakerne som har vært i arbeidspraksis ved bedriften har fått tilbud om kurs innen kost og ernæring, personlig hygiene, førstehjelpskurs og bruk av hjertestarter.

I: Omfanget av tverretatlig samarbeid.

Innovi har gjennom året i tillegg til et godt samarbeid med saksbehandlerne på NAV hatt et tett og godt samarbeid med mange instanser, alt ut fra behov hos de respektive arbeidssøkerne/arbeidstakerne. Samarbeidspartnere har vært; DPS, ruskonsulent, fastlege, eksterne behandlere, barnevern, arbeidsgivere, kursarrangører, hjemmesykepleie, tiltakskonsulent, oppfølgingstjenesten, psykisk helseteam, frivillighetssentralen, Edwin Ruuds, arbeidsrådgivningskontoret, bo-fellesskap, familie og andre støttepersoner.

J: Resultater av attføringsarbeidet.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Oversikt over de som er utskrevet i 2011:

Antall	Resultat
2	Lønnet arbeid uten tiltak
	Egenfinansiert utdanning
	Annet attføringstiltak
	Uteblitt, uten kontakt
2	Annet. Helsemessige årsaker

Alder/kjønn fordeling av de som er utskrevet 2011:

Alder:	Mann	Kvinne
15 - 20		
21 – 30		2
31 – 40		
41 – 50	2	
51 – 60		
61 – 70		

I forbindelse med medarbeidersamtaler og utarbeidelse av nye handlingsplaner viser en gjennomgang at 92,3 % hadde nådd sine hovedmål i IHP. (24 av 26)

Det var 8 deltagere som ikke ble vurdert, da 4 ble avsluttet i løpet av året. Samt 4 startet i løpet av året, og har ny plan uten evaluering.

Bruk av eksterne arbeidsgivere

Innovi AS, avd Eidsberg har leid ut en deltaker til Boservice tre måneder om sommeren 2011, og ellers en dag i uka resten av året. De har også hatt en deltaker utleid i to timer hver uke som vaskehjelp.

Avdelingen i Trøgstad har leid ut to personer til Orderud Is ca en måned i 2011. Det har også vært leid ut 4-5 deltakere til Grafisk et par dager i måneden. En deltaker har vært med og montert varmpumper, ca en dag i uken.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Oversikt over de som er utskrevet 2011:

Antall	Resultat
3	Lønnet arbeid uten tiltak
	Egenfinansiert utdanning
3	Annet attføringstiltak
	Uteblitt, uten kontakt
3	Passive tiltak
3	Annet (spesifiser)

To personer flyttet og en annen kom inn på en «institusjon».

66 % av de avsluttede har gått til aktive tiltak. Mål 50%.

Av de som ble avsluttet hadde fire av ni, 44 %, vært hos en ordinær arbeidsgiver i løpet av tiltaksperioden. Mål 50 %.

Alders fordeling for de som er utskrevet 2011:

Alder:	Mann	Kvinne
Under 25 år	1	1
25 – 40 år	2	1
Over 40 år	6	1

Brukerundersøkelser

Oppsummering VTA:

Det har også i år blitt gjennomført brukerundersøkelser blant arbeidstakerne i VTA. Arbeidstakerne gav uttrykk for at de var ca 73 % tilfreds med tilbudet de hadde hos Innovis AS. Dette er et resultat som ligger noe lavere enn foregående år. Innovis vil jobbe for en kontinuerlig forbedring på dette feltet, slik at flere blir mer tilfredse med tilbudet ved Innovis AS.

Oppsummering APS:

Brukerundersøkelsen ved APS er et hjelpemiddel for å sikre at arbeidssøkerne kan gi en anonym tilbakemelding ved avslutning av tiltaket. Tilbakemeldingene vil danne grunnlag for fremtidige forbedringsprosjekter.

Av 10 mulige i 2011 så var det kun 4 som returnerte skjemaet i utfylt stand. To arbeidssøkere hadde vi ikke kontaktinfo på etter endt tiltak. Det har i år vært forsøkt å sende evalueringsskjemaene hjem til arbeidssøkerne for at de ikke skal føle et press ved å fylle ut skjemaet hos veileder. Dette kan forklare noe av den lave svarprosenten.

Spørsmål: Hvordan føler du deg forstått av din veileder/arbeidsleder?

75 % svarte meget bra, resten svarte bra. Det var ingen som brukte svaralternativene lite bra eller dårlig.

For de arbeidssøkerne som har hatt intern arbeidspraksis (2 av 4 innkomne) fikk vi følgende tilbakemelding: (Svaralternativer: ja og nei.)

Fikk du bra med oppfølging fra dine arbeidsledere? 2 av 2 svarte ja

Fikk du bra opplæring? 2 av 2 svarte ja

Trivdes du med arbeidsoppgavene? 2 av 2 svarte ja

Fikk du nok utfordringer? 2 av 2 svarte ja

Trivdes du med dine kollegaer? 2 av 2 svarte ja

Spørsmål: Opplever du at dine ønsker og behov ble tatt hensyn til?

25 % svarte ja i stor grad, 75 % svarte ja. Ingen svarte; nei i liten grad eller ikke i det hele tatt.

Spørsmål: Hvor fornøyd er du totalt sett med din APS plass hos Innovis?

50 % svarte meget bra, resterende svarte bra. Ingen svarte; lite bra og dårlig.

Økonomi

Eget budsjett og revisorgodkjent regnskap gir en god oversikt over bedriftens benyttelse av tilskuddet fra Nav. Den økonomiske rapporten leveres innen 30.06.12.

Klagebehandling

Innovi har ikke mottatt noen klager i 2011. Fagleder har mottatt en muntlig henvendelse fra en forelder som lurte på om en ansatt hadde brutt taushetsplikten. Fagleder opplyste vedkommende om situasjonen, og oppfordret vedkommende til å sende inn skriftlig klage dersom han fortsatt mente det var berettiget.

Avslutning

Året 2011 har vært preget av høy aktivitet og mye godt arbeid blant våre ansatte og deltakere. Det har blitt jobbet med å etablere nye arbeidsarenaer som vil kunne gi deltakerne et bredere spekter av oppgaver.

Innovi AS har i lang tid hatt et ønske om å kunne tilby oppgaver innen salg og service. På slutten av 2011 overtok Innovi AS Fagmøbler på Mysen. Dette gir gode muligheter for de som ønsker oppgaver innen salg, men også innen logistikk og lager.

Innovi AS har også etablert en monteringsring som skal selge, distribuere og montere varmepumper. Dette gir muligheten for arbeidstrening på mer utadrettede oppgaver.

I år som tidligere har det vært stor oppslutning om de sosiale tilstelningene som julebord og avdelings vise turer.

Innovi AS ser frem i mot et spennende år i 2012. Det ligger godt til rette for utvikling av nye forretningsområder som vil gi arbeidssøkere og ansatte enda større mulighet for personlig vekst. Vi gleder oss også til å utvide tiltaksporteføljen med tiltaket Arbeid med Bistand.